

# KEY MAN FORUM

## Международный Бизнес Форум "Люди - ключевой актив" Место встречи тех, кто принимает решения

Полное описание программы мероприятия

### День первый, 19 сентября

Блок	Время выступления	Тренер	Тема	Описание
1	10:05 – 10:40	<b>Андрей Длигач</b>	<b>В будущее – из будущего: создание видения</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Фазовый переход, внутри которого мы живём, приводит к смене управленческих, экономических, социальных парадигм;</li><li>• Новый мир - мир открытости и творения, доверия и сотворчества;</li><li>• Чего ждать в мировой экономике в ближайшие годы? Как изменится мир под влиянием новых технологий, управленческих и коммуникационных инноваций?</li><li>• Какие ценности станут основой нового мира?</li><li>• Что ждёт Украину в новом мире?</li></ul>
	10:40 – 11:25	<b>Николай Сапсан</b>	<b>Лидерская роль: осознание, принятие, включение</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Собранность лидера как собранность команды;</li><li>• Цельность и целостность. Состояние творчества и созидания;</li><li>• Как настрой и отношение лидера влияют на эффективность всей команды?</li><li>• Ключевые факторы результативности и персональной эффективности руководителя;</li><li>• Развитие навыка ответственности руководителя (лидера).</li></ul>
	11:25 – 12:00	<b>Людмила Харив</b>	<b>Нетворкинг. Эффективные формулы самопрезентации</b>	
	12:00 – 12:30	Перерыв на кофе		

Блок	Время выступления	Тренер	Тема	Описание
2	12:30 – 13:15	<b>Андрей Длигач</b>	<b>Управление будущим: расширение границ и ориентация в поле возможностей</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Что будет происходить с мировой валютно-финансовой системой (что после доллара, криптовалют и энергетического стандарта)?</li> <li>• Что будет с системами управления (что после роботов или RR вместо HR; менеджмент «счастья», «плоские» управленческие системы)?</li> <li>• Будущее управляемо. Важно научиться рефлексировать, видеть ситуацию "шире", научиться мыслить перспективно, а не ретроспективно, не пренебрегать визионерством и перейти к проактивному управлению.</li> </ul>
	13:15 – 14:00	<b>Николай Сапсан</b>	<b>Создание корпоративной культуры: лидерская трансляция создающих посланий</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корпоративная культура – то, что транслирует руководитель;</li> <li>• Роль образования в эффективности сотрудников. Влияние на корпоративную культуру;</li> <li>• Ответственность. Инициатива. Энтузиазм;</li> <li>• Образование взрослого человека: обучать или дрессировать.</li> </ul>
14:00 – 15:00		Обед		
3	15:00 – 16:30	<b>Александр Кондратович</b>	<b>Переговоры в бизнесе: как выбрать позицию победителя и в ней остаться</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Фундаментальные навыки результативных переговоров;</li> <li>• Структурные факторы успеха в переговорах;</li> <li>• Мифы переговоров: иллюзии ценой в 1 000 000\$;</li> <li>• Информация в переговорах: фаза переговорной разведки;</li> <li>• Скрытые интересы: алгоритм выявления;</li> <li>• Поле переговорного процесса: как создать пространство решений?</li> <li>• Дерево рисков: диверсионный анализ в переговорах;</li> <li>• Ограничения выбора: техника расширения критериев для принятия решений;</li> <li>• Формула сильной переговорной позиции;</li> <li>• Ловушка переговорных обязательств: скрытые угрозы выгодных соглашений.</li> </ul>

Блок	Время выступления	Тренер	Тема	Описание
------	-------------------	--------	------	----------

16:30 – 17:00 Перерыв на кофе

4	17:00 – 18:00	<b>Игорь Папуша</b>	<b>Управление в стиле коучинг: обнаружить неожиданный ресурс</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Вера в людей удивительным образом сказывается на их продуктивности</b> и удовлетворенности жизнью. Управлять в стиле коучинг – это прежде всего верить в человека.</li> <li>• <b>Обретя способность видеть в сотруднике личность</b>, с которой все в порядке, которая изначально владеет всеми необходимыми ресурсами для достижения целей и которая всегда руководствуется позитивными намерениями, управленец обнаруживает в компании огромный неожиданный потенциал.</li> <li>• <b>Результаты управления в стиле коучинг:</b> начинает расти эффективность каждого сотрудника; персонал стремится к развитию; обучение проходит с удовольствием; улучшаются взаимоотношения в коллективе; руководитель экономит свое время; группа сотрудников превращается в творческую команду; люди чувствуют взаимную поддержку и быстрее адаптируются к изменениям.</li> <li>• <b>Управление в стиле коучинг напоминает дорогу в один конец:</b> персонал, почувствовав вкус гармоничных творческих взаимоотношений, уже не захочет трудиться в других условиях, кроме коучинговых. Для руководителя – это и вызов и огромная возможность. Кто будет настолько смел, что воспользуется ею?</li> </ul>
---	---------------	---------------------	--	--

18:00 – 19:00 Нетворкинг

## День второй, 20 сентября

Блок	Время выступления	Тренер	Тема	Описание
	09:00 – 10:30	<b>Владимир Тарасов</b>	<b>Искусство управленческой борьбы: алгоритмы овладения</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Официальная презентация книги «Искусство управленческой борьбы» на украинском языке.</li> <li>• Из этого выступления вы узнаете, о чем эта книга, которая выдержала около десятка переизданий на русском языке, в том числе и пару «пиратских» изданий на территории Украины, и чем она ценна для украинского читателя.</li> <li>• Автор познакомит вас с основными понятиями и принципами управленческой борьбы как одной из важнейших функций любого руководителя, о которой не особенно принято «говорить вслух». В то же время, как минимум, половина лично ваших мыслей занята именно управленческой борьбой – с партнерами, подчиненными, поставщиками и клиентами, с друзьями, родственниками, со «второй половиной» и с собственными детьми. И далеко не всегда и не со всеми вы эту борьбу выигрываете!</li> <li>• Тот, кто не умеет вести управленческую борьбу, но имеет сильный характер, идет по жизни напролом, оставляя после себя шлейф людей, от души желающих ему встретиться с серьезными неприятностями и готовых этому, при случае, поспособствовать.</li> <li>• А тот, кто тоже не умеет вести управленческую борьбу, но имеет слабый характер, просто всем уступает, к нему у других нет претензий, они есть разве что с его стороны родных и близких. Такой человек постоянно оказывается жертвой жизненных обстоятельств.</li> <li>• Тот же, кто умеет вести управленческую борьбу, ведет ее заблаговременно и столь незаметно, что выглядит приятным доброжелательным и удачливым человеком, в пользу которого обстоятельства постоянно складываются, как бы, сами собой.</li> <li>• Из выступления автора, дающего не формальный, а содержательный обзор своей книги, вы узнаете много полезного для более успешного ведения управленческой борьбы, и у вас откроется некое специфическое зрение, помогающее более эффективно использовать свой и чужой опыт в этом отношении.</li> </ul>
Блок	Время выступления	Тренер	Тема	Описание

2	11:00 – 12:30	Владимир Тарасов	<p><b>Решение бизнес задач любой сложности: набор обучающих технологий</b></p>	<p>Возможно, вы слышали о замечательном эвристическом принципе, которым руководствовались великие мастера скульптуры: «взять камень и отсечь от него все лишнее!».</p> <p>Вот и автор выступления – брал фрагмент жизни, выбрасывал из него все, что не имело отношения к бизнесу и менеджменту, а то, что оставалось, составило замечательный пул деловых игр и тренингов, самых популярных и востребованных на сегодняшний день в русскоязычном бизнес-обучении.</p> <p>Каждая авторская деловая игра или тренинг – а их десятки – решает свои специфические задачи.</p> <p><b>Если вы хотите быстро дать людям первичный опыт бизнеса</b> и возможность «набить собственные шишки» – нет лучше деловой игры, чем игра «Управление из любой точки».</p> <p><b>Если хотите научить их успешно вести переговоры в конфликтной ситуации</b>, научить управленческой борьбе, то тренинг «Управленческий поединок» как нельзя лучше решает эту задачу. Не случайно уже 15 лет в России активно работает Федерация управленческой борьбы», которая ежегодно проводит региональные и общероссийский чемпионаты по управленческой борьбе в формате управленческих поединков.</p> <p><b>Если вы хотите привить навыки стратегического мышления</b> и видения взаимосвязи политики, экономики и менеджмента в виде сложной, но понятной картины мира, помогающей пониманию и предсказанию причинно-следственных связей в социуме, то «Бизнес-лагерь» как инновационная обучающая технология, безусловно, поможет вам в этом.</p> <p><b>А если вам нужно быстро и «не по словам, а по делам» отобрать перспективных менеджеров</b>, то к вашим услугам комплекс деловых игр «Деловой аттракцион», который помимо задачи отбора также дает полезные знания и навыки, что делает участие в этой процедуре далеко небесполезной даже для тех, кто, в итоге, был отвергнут по результатам отбора.</p> <p>Автор дает обзор десятка своих основных обучающих технологий, акцентируя внимание на тех задачах, которые эти технологии способны решать.</p> <p>Особое внимание автор уделает рассказу о своей новой, но уже уверенно зарекомендовавшей себя он-лайн-технологии обучения, позволяющей резко снизить затраты корпораций на обучение управленческого персонала и, в то же время, ощутимо повысить его эффективность.</p>
---	---------------	------------------	--	---

Блок	Время выступления	Тренер	Тема	Описание
	12:30 – 13:30	Обед		
3	13:30 – 15:00	Александр Фридман	Профессиональная эксплуатация персонала	<p><b>От точности работы системы корпоративного управления зависит</b> превращение ваших замыслов, идей, целей и планов в результаты. Избыточные «управленческие люфты» особенно опасны при отсутствии экономического роста и во время высокой турбулентности рынка.</p> <p>Может быть, вы думаете, что скоро «всё будет хорошо»? Зря. Бизнес – дорога в один конец. Легче не станет.</p> <p><b>Руководитель должен обеспечивать должную эксплуатацию всех видов активов.</b> Персонал: одушевлённый актив. Люди работают ровно так, как ими управляют. Не стоит бояться слова «Эксплуатация». Профессиональная эксплуатация не вредит, наоборот: персоналу только лучше – не факт, что легче – а компании – прибыльнее.</p> <p><b>Руководители уделяют управлению гораздо меньше внимания, чем требуется.</b> Они предпочитают работать сами, а не управлять подчинёнными. В итоге руководители перегружены работой, а действия подчинённых недостаточно организованы и подконтрольны. Проблему же низкой производительности многие руководители видят в «плохих» сотрудниках. Это очень естественно, но абсолютно неправильно.</p> <p style="text-align: center;"><b>Программа выступления</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Как обеспечить «хорошую» работу сотрудников:</b> типичные ошибки Первых Лиц и базовые подходы к профессиональному управлению подчинёнными;</li> <li>2. <b>Верхи не могут, низы – не хотят:</b> основные помехи эффективному управлению, почему руководители предпочитают управлению собственный усердный труд, почему подчинённые не работают так, как требуется, сказки о мотивации и - как можно обеспечить должную производительность;</li> <li>3. <b>Мифы и рифы корпоративного управления:</b> что, как и когда применять с учётом этапов организационного развития компании, типичные ошибки Первых Лиц и правильные подходы к выбору технологий;</li> <li>4. <b>Точность системы корпоративного управления:</b> как получить</li> </ol>

			<p>результат вместо рассказов о борьбе с трудностями, типичные ошибки Первых Лиц при выборе акцентов для развития квалификации управленческой команды и правильные корпоративные подходы;</p> <p>5. <b>Регулярный менеджмент:</b> понятие, принципы, преимущества и недостатки, особенности, возможности для обеспечения профессиональной эксплуатации, условия практического применения в бизнесе;</p> <p>6. <b>Внедрение преобразований:</b> типичные проблемы практического внедрения новых подходов, почему возникают проблемы, как уменьшить их вред, типичные ошибки Первых Лиц, и – как довести преобразования до результата.</p>
--	--	--	--

15:00 – 15:30

Перерыв на кофе

4	15:30 – 18:00	<p><b>Владимир Тарасов, Александр Фридман, Александр Кондратович, Андрей Длигач, Николай Сапсан, Игорь Папуша</b></p>	<p><b>Коворкинг с экспертами форума</b></p>	
---	---------------	---	---	--